苏州市姑苏区预算绩效情况说明

2021年，我区持续推进以绩效为核心的预算管理制度改革，以预算和绩效管理一体化为目标，坚持提质增效发力点，实现预算绩效管理常态化。一是构建全方位管理格局。通过部门整体和预算项目相结合的方式，实现区级预算部门绩效管理全覆盖。对12家预算部门开展整体绩效管理，对83个预算项目实施全过程预算绩效管理，涉及资金15.86亿元，资金领域涉及民生保障、古城保护、产业发展、教育卫生、人才就业等方面。二是深化全过程管理环节。常态化开展重大政策和项目事前绩效评估管理，要求200万元及以上的拟新增支出项目提交评估报告，进一步推动预算绩效管理关口前移。推进绩效目标与预算同步编制、审核，编制2022年度预算时，将所有预算单位、所有项目支出全部纳入绩效管理范围。加强绩效运行监控，对83个绩效管理项目开展定期监控，通过财政核查方式对5个重点项目实施重点监控。构建多维绩效评价体系，对2020年项目开展绩效自评价和再评价，对5个重点项目和1个部门整体开展绩效重点评价。加强绩效评价结果应用，执行反馈整改、报告通报、结果公开、与预算安排和政策调整挂钩等机制。三是推进全覆盖管理体系。将一般公共预算、国有资本经营预算以及政府性基金指标支出纳入绩效管理范围，实现全覆盖。

2022年，我区将持续贯彻中央、省、市关于全面实施预算绩效管理的意见精神，进一步深化预算绩效管理改革，实现到2022年底，基本建成全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系的既定目标。一是建立以绩效目标为导向的预算分配机制，对一般公共预算、国有资本经营预算全面实施绩效管理，将预期绩效作为预算资金分配的基础性依据。二是建立以绩效监控为依托的预算执行机制，构建日常监控、定期监控和重点监控相结合的监控体系，推动实现项目实施、预算执行、绩效运行一体管理。三是建立以结果应用为核心的预算监督机制，通过反馈整改、报告通报、结果公开、与预算安排和政策调整挂钩等方式，硬化预算绩效责任约束，推动预算管理质效提升。